**Как прибавка в бюджете скажется на заработной плате ?**

 Как было сказано выше (смотри «Акции протеста профсоюза достигли положительного результата»), бюджет ФАНО в 2018 г. будет увеличен на 23%. Эти средства предназначаются на выполнение майского Указа Президента РФ по средней заработной плате научных сотрудников (200% к средней з. п. по региону). Кроме того, согласно дорожной карте в 4 квартале 2017 года заработная плата должна составить 180 %. На эти цели уже начинают поступать в институты денежные средства. Но кто их получит и сколько ? Как изменится заработная плата сотрудников институтов ?

1. Привязка поступлений к средней заработной плате по региону приводит к большой неравномерности распределения средств. Так регионы с низким показателем средней заработной платой, скорее всего вообще не получат дополнительных средств. Например, в Карачаево-Черкесии средняя заработная плата порядка 17 тыс. руб., а заработная плата научных сотрудников уже сейчас на уровне 200 %. В Уральском отделении РАН, по итогам 2016 года, средняя заработная плата научного сотрудника составляла 167%. Значит в четвертом квартале добавка до 180 % будет, но небольшая. Основные средства пойдут в Центральный регион (Москва, Санкт-Петербург), где средняя заработная плата составляет порядка 70 %. Но и здесь не все так просто.

Институты в этих регионах, имеющие высокие показатели по заработной плате (200% и выше) за счет большого объема выполняемых работ по грантам и хозяйственным договорам, ничего дополнительно не получат.

1. Привязка к средней заработной плате по региону приводит к тому, что сотрудники равной квалификации, выполняющие равный объем работ и равной публикационной активности будут получать разную оплату труда. В Москве порядка 110тыс. руб. в месяц, на Урале порядка 60 тыс., в Карачаево- Черкесии порядка 30 тыс. Профсоюз сразу обратил внимание на эту явную несправедливость, предложил внести поправку

в Указ, предлагая привязку к показателю по средней заработной плате по России.

1. Есть существенное отличие в повышении заработной платы в сравнении с таковым, которое произошло в 2008 г. по «пилотному проекту», когда почти в 3 раза были увеличены оклады научных сотрудников. Теперь окладная система оплаты труда не изменяется. Увеличение заработной платы может быть только за счет стимулирующих надбавок. Поэтому наиболее активные сотрудники с высокими показателями публикационной активности получат значительные прибавки к заработной плате, а некоторые могут не получить ничего. При этом показатель по средней заработной плате будет выполнен. **В этой ситуации важным является Положение о стимулирующих выплатах в институтах (которое принимается с учетом мнения профсоюза), а также вводимые в институтах эффективные контракты.**
2. Поскольку в Указе фигурируют только научные сотрудники, то ущемленными оказываются инженерно-технические работники, число которых в некоторых институтах составляет более 50 %. Кроме того, под действие Указа не попадают административно-управленческий аппарат, вспомогательные подразделения и, как ни странно, заведующие лабораториями, заместители директоров по науке, ученые секретари и стажеры-исследователи.

**Профсоюз не раз обращал внимание на вышеперечисленные проблемы обращаясь к Президенту РФ, Правительство РФ, в Минтруд, но ничего, кроме отписок общего характера, не получил. Поэтому профсоюз с повестки эти вопросы не снимает и будет добиваться решения этих проблем.**